

# דוח פומבי לתקופה 2024



אנו גאים לשתרף כי בבדיקה שערךנו בקרב העובדות והעובדים שלנו, עליה כי גם השנה לא קיימים פער שכר בין נשים וגברים בהתאם לתפקידים והדרגות! בחברה שוויגת בשוויון ההזדמנויות ובשוויון מגדר!

כמו כן, אנו גאים בעובדה שבבדיקה מעמיקה של כל הקבוצות במדגם השנה, נמצא כי במרבית המקרים שבמהם היה פער בעבר לטובות גברים, חל שיפור לטובות הנשים בארגון.

ככל שנה, כל העובדות והעובדים בחברה חולקו ל-35 קבוצות אשר מבוססות על מאפיינים מקצועיים דוממים של תפקידים, דורות ומחלקות. כאמור, בחינה זו העלתה כי ככל לא קיים פער בין נשים וגברים באופן התפקידים והדרגות. חשוב להזכיר שבמקרים בהם הופיע פער כלשהו באחת הקבוצות, הוא אינו CAUSED למטרור העבודה אלא להבדיל ווותק, ניסיון, הישגים מקצועיים אישיים וסוגיות נקודתיות מעין אלו.

הדווח מציג את תמונה המצב בכל אחת מהקבוצות, כאשר סימן (+) מסמל פער לטובות הנשים וסימן (-) מסמל פער לטובות הגברים.

תאריך הוצאה הדוח:  
2024

שם מקום העבודה:  
Check Point Software Technologies

מספר הגברים והנשים במקום העבודה:  
3,186

ענף הפעילות:  
הייטק וטכנולוגיה

פירוט הנתונים במקום העבודה נעשה לפי וותק ומקצוע כאשר בפילוח זה יש 35 קבוצות.



אחוז פער השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המ雇主

- 1.2%	- 0.9%	- 0.6%	- 0.1%	+ 0.2%	+ 0.7%	+ 0.8%	+ 1.1%
שכר ברוטו							

אחוז פער השכר הממוצע לחודש לשורה חיליקת בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המ雇主

---	---	---	---	---	- 3.7%	---	---
שכר ברוטו							

אחוז פער השכר הממוצע לחודש לשורה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המ雇主

- 2.0%	- 4.0%	- 1.0%	- 0.1%	+ 3.8%	+ 0.7%	+ 0.8%	+ 1.1%
שכר ברוטו							

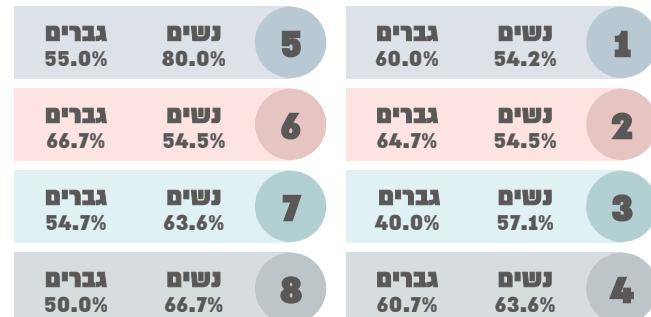
כאשר שכר הגברים גבוהה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוהה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כיחס חיובי עם סימן\_Plus (+)

89.2%	99.9%	99.4%	100.0%	89.4%	100.0%	100.0%	100.0%
חלוקת העסקה ממוצעת בקבוצה							

אחוז הנשים והגברים המשולמת להם/ן השלהמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפלוח שנכבר, בהתייחסות לכלי מדגר:



אחוז הגברים והנשים ששכרים/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש לשורה מלאה במקום העבודה, לפי הפלוח שנכבר, בהתייחסות לכלי מדגר:



## דוח פומבי לתקופה 2024



אנו גאים לשתרף כי בבדיקה שערךנו בקרב העובדות והעובדים שלנו, עליה כי גם השנה לא קיימים פער שכר בין נשים וגברים בהתאם לתפקידים והדרגות! חברה שוגלת בשוויון ההזדמנויות ובשוויון מגדרי, אנחנו גאים בכךים הללו.

כמו כן, אנו גאים בעובדה שבבידקה מעמיקה של כל הקבוצות במדגם השנה, נמצא כי במרבית המקרים שבהם היה פער בעבור נשים וגברים, חל שיפור לעומת הנשים בארגון.

ככל שנה, כל העובדות והעובדים בחברה חולקו ל-35 קבוצות אשר מבוססות על מאפיינים מקצועיים דוממים של תפקידים, דרישות ומחלקות. כאמור, בחינה זו העולמה כי ככל לא קיים פער בין נשים וגברים בהתאם לתפקידים והדרגות. חשוב להזכיר שבמקרים בהם הופיע פער כלשהו באחת הקבוצות, הוא אינו קשור למטרור העובד/ת אלא להבדיל וותק, ניסיון, הישגים מקצועיים אישיים וסוגיות נקודתיות מעין אלו.

הדווח מציג את תමונת המצב בכל אחת מהקבוצות, כאשר סימן (+) מסמל פער לעומת הנשים סימון (-) מסמל פער לעומת הגברים.

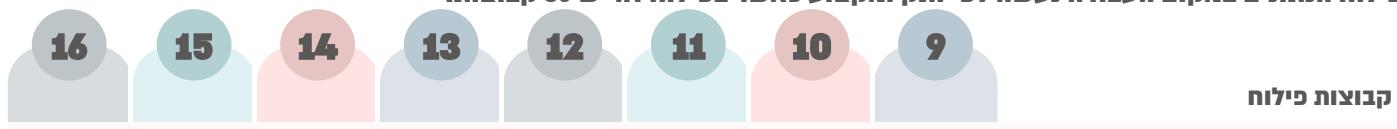
תאריך הוצאה הדוח:  
2024

שם מקום העבודה:  
Check Point Software Technologies

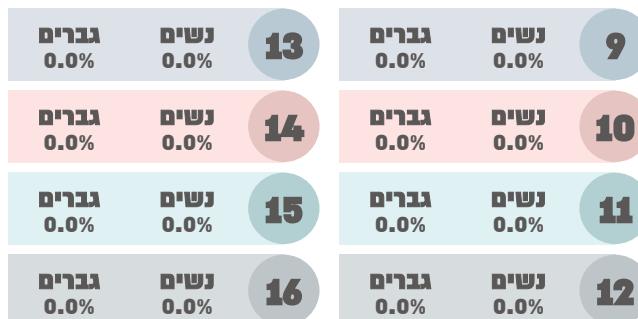
מספר הגברים והנשים במקום העבודה:  
3,186

ענף הפעילות:  
הייינט וטכנולוגיה

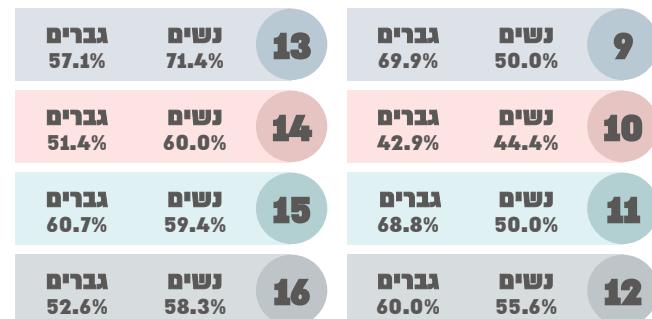
פירוט הנתונים במקום העבודה נעשה לפי וותק ומקצוע כאשר בפילוח זה יש 35 קבוצות.



שיעור הנשים והגברים המשולמת להם/ן השלהמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפלוח שנבחר, בהתאם לכלי מדגר:



שיעור הגברים והנשים ששכרים/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפלוח שנבחר, בהתאם לכלי מדגר:



# דוח פומבי לתקופה 2024



אנו גאים לשתרף כי בבדיקה שערךנו בקרב העובדות והעובדים שלנו, עליה כי גם השנה לא קיימים פער שכר בין נשים וגברים בהתאם לתפקידים והדרגות! חברה שוגלת בשוויון ההזדמנויות ובשוויון מגדרי, אנחנו גאים בכךים הללו.

כמו כן, אנו גאים בעובדה שבבידקה מעמיקה של כל הקבוצות במדגם השנה, נמצא כי במרבית המקרים שבהם היה פער בעבור לטובת גברים, חל שיפור לטובת הנשים בארגון.

ככל שנה, כל העובדות והעובדים בחברה חולקו ל-35 קבוצות אשר מבוססות על מאפיינים מתקיימים דומים של תפקידים, דורות ומחלקות. כאמור, בחינה זו העולמה כי ככל לא קיים פער בין נשים וגברים בהתאם לתפקידים והדרגות. חשוב להזכיר שבמקרים בהם הופיע פער כלשהו באחת הקבוצות, הוא אינו קשור למטרור העובד/ת אלא להבדיל וותק, ניסיון, הישגים מקצועיים אישיים וסוגיות נקודתיות מעין אלו.

הדווח מציג את תමונת המצב בכל אחת מהקבוצות, כאשר סימן (+) מסמל פער לטובת הנשים וסימן (-) מסמל פער לטובת הגברים.

תאריך הוצאה הדוח:  
2024

שם מקום העבודה:  
Check Point Software Technologies

מספר הגברים והנשים במקום העבודה:  
3,186

ענף הפעילות:  
הייטק וטכנולוגיה

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי ותק ומקצוע כאשר בפילוח זה יש 35 קבוצות.



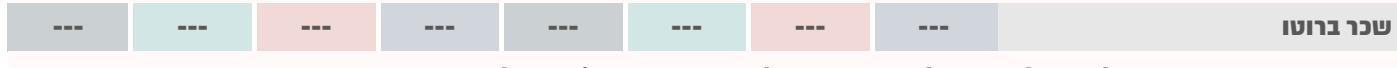
קבוצות פילוח



אחוז פער השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המושיק



שכר ברוטו



אחוז פער השכר הממוצע לחודש לשורה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המושיק



שכר ברוטו



שכר ברוטו

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים, הפער באחוזים מופיע חיובי עם סימן\_Plus (+)

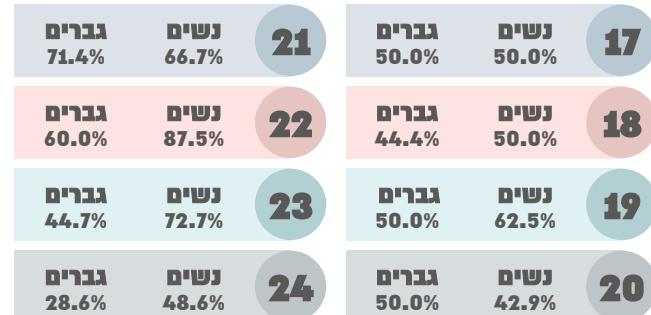


חלוקת העסקה ממוצעת בקבוצה

אחוז הנשים והגברים ששימשו לתפקידם להשלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפלוח שנבחר, בהתייחסות לכלי מדגר:



אחוז הגברים והנשים ששכרים/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש לשורה מלאה במקום העבודה, לפי הפלוח שנבחר, בהתייחסות לכלי מדגר:



# דוח פומבי לתקופה 2024



אנו גאים לשתרף כי בבדיקה שערךנו בקרב העובדות והעובדים שלנו, עליה כי גם השנה לא קיימים פער שכר בין נשים וגברים בהתאם לתפקידים והדרגות! חברות שודגנת בשוויון ההזדמנויות ובשוויון מגדרי, אנחנו גאים בכךים הללו.

כמו כן, אנו גאים בעובדה שבבידקה מעמיקה של כל הקבוצות במדגם השנה, נמצא כי במרבית המקרים שבהם היה פער בעבור ל佗ת גברים, חל שיפור לעומת הנשים בארגון.

ככל שנה, כל העובדות והעובדים בחברה חולקו ל-5 קבוצות אשר מבוססות על מאפיינים מקצועיים דוממים של תפקידים, דרישות ומחלקות. כאמור, בחינה זו העלתה כי ככל לא קיים פער בין נשים וגברים באופן התפקידים והדרגות. חשוב להזכיר שבמקרים בהם הופיע פער כלשהו בתחום הקבוצה, הוא אינו CAUSED למטרור העבדה אלא להבדיל וותק, ניסיון, הישגים מקצועיים אישיים וסוגיות נקודתיות מעין אלו.

הדווח מציג את תමונת המצב בכל אחת מהקבוצות, כאשר סימן (+) מסמל פער לעומת הנשים וסימן (-) מסמל פער לעומת הגברים.

תאריך הוצאה הדוח:  
2024

שם מקום העבודה:  
Check Point Software Technologies

מספר הגברים והנשים במקום העבודה:  
3,186

ענף הפעילות:  
הייינט וטכנולוגיה

פירוט הנתונים במקום העבודה נעשה לפי וותק ומקצוע כאשר בפילוח זה יש 35 קבוצות.



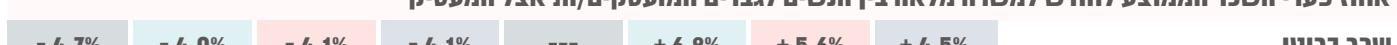
אחוז פער השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המושיק



אחוז פער השכר הממוצע לחודש למשורה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המושיק



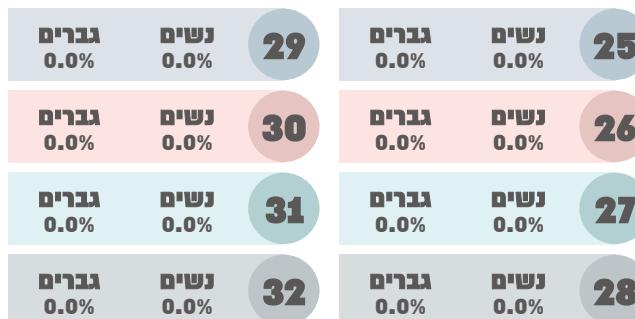
אחוז פער השכר הממוצע לחודש למשורה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המושיק



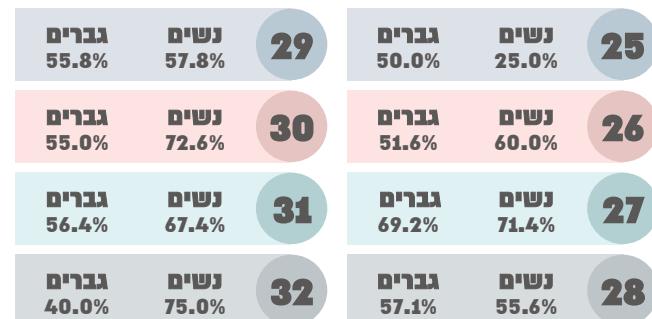
כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע חיובי עם סימן פלוס (+)



אחוז הנשים והגברים המשולמת להם/ן השלהמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפלוח שנכבר, בהתייחסות לכלי מדגר:



אחוז הגברים והנשים ששכרים/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשורה מלאה במקום העבודה, לפי הפלוח שנכבר, בהתייחסות לכלי מדגר:



# דוח פומבי לתקופה 2024



אנו גאים לשתרף כי בבדיקה שערךנו בקרב העובדות והעובדים שלנו, עולה כי גם השנה לא קיימים פער שכר בין נשים וגברים בהתאם לתפקידים ודרגים! חברות שודגנת בשוויון ההזדמנויות ובשוויון מגדרי, אנחנו גאים בכך!

כמו כן, אנו גאים בעובדה שבבידקה מעמיקה של כל הקבוצות במודגש השנה, נמצא כי במרבית המקרים שבמהם היה פער בעבור לטובת גברים, חל שיפור לטובת הנשים בארגון.

ככל שנה, כל העובדות והעובדים בחברה חולקו ל-35 קבוצות אשר מבוססות על מאפיינים מקצועיים דוממים של תפקידים, דרישות ומחלקות. כאמור, בחינה זו העלתה כי בכלל לא קיים פער בין נשים וגברים באופן התפקידים והדרגים. חשוב להזכיר שבמקרים בהם הופיע פער כלשהו באחת הקבוצות, הוא אינו CAUSED למטרת העובד/ת אלא להבדיל וותק, ניסיון, הישגים מקצועיים אישיים וסוגיות נקודתיות מעין אלו.

הדווח מציג את תמונה המצב בכל אחת מהקבוצות, כאשר סימן (+) מסמל פער לטובת הנשים וסימן (-) מסמל פער לטובת הגברים.

תאריך הוצאה הדוח:  
2024

שם מקום העבודה:  
Check Point Software Technologies

מספר הגברים והנשים במקום העבודה:  
3,186

ענף הפעילות:  
הייטק וטכנולוגיה

פירוט הנתונים במקום העבודה נעשה לפי וותק ומקצוע כאשר בפילוח זה יש 35 קבוצות.

35

34

33

קבוצות פילוח

אחוז פער השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המושיק

- 5.9%

- 7.9%

+ 6.3%

שכר ברוטו

אחוז פער השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המושיק

---

- 7.9%

---

שכר ברוטו

אחוז פער השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המושיק

- 5.9%

---

+ 6.1%

שכר ברוטו

כאשר שכר הגברים גבוהה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוהה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחובע עם סימן פלוס (+)

100.0%

40.3%

99.6%

חלוקת העסקה ממוצעת בקבוצה

אחוז הנשים והגברים ששימולמת להם/ן השלהמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפלוח שנבחר, בהתייחסות לכלי מגדר:

גברים  
0.0%  
נשים  
0.0%  
**33**

גברים  
0.0%  
נשים  
0.0%  
**34**

גברים  
0.0%  
נשים  
0.0%  
**35**

אחוז הגברים והנשים ששכרים/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפלוח שנבחר, בהתייחסות לכלי מגדר:

גברים  
42.9%  
נשים  
27.3%  
**33**

גברים  
45.5%  
נשים  
75.0%  
**34**

גברים  
25.0%  
נשים  
50.0%  
**35**