

דיווח כומבי לתקופה 2024



אנחנו גאים לשתף כי בבדיקה שערכנו בקרב העובדים והעובדים שלנו, עולה כי גם השנה לא קיימים פערי שכר בין נשים וגברים באותם התפקידים והדרגים! כחברה שדוגלת בשוויון הזדמנויות ובשוויון מגדרי, אנחנו גאים בנתונים הללו.

כמו כן, אנו גאים בעובדה שבבדיקה מעמיקה של כלל הקבוצות במדגם השנה, נמצא כי במרבית המקרים שבהם היה פער בעבר לטובת גברים, חל שיפור לטובת הנשים בארגון.

כבכל שנה, כלל העובדות והעובדים בחברה חולקו ל-35 קבוצות אשר מבוססות על מאפיינים מקצועיים דומים של תפקידים, דרגים ומחלקות. כאמור, בחינה זו העלתה כי ככלל לא קיים פער בין נשים וגברים באותם התפקידים והדרגים. חשוב להדגיש שבמקרים בהם הופיע פער כלשהו באותה הקבוצה, הוא אינו קשור למגדר העובד/ת אלא להבדלי וותק, ניסיון, הישגים מקצועיים אישיים וסוגיות נקודתיות מעין אלו.

הדוח מציג את תמונת המצב בכל אחת מהקבוצות, כאשר סימון (+) מסמל פער לטובת הנשים וסימון (-) מסמל פער לטובת הגברים.

שם מקום העבודה:	Check Point Software Technologies
ענף הפעילות:	הייטק וטכנולוגיה
תאריך הוצאת הדו"ח:	2024
מספר הגברים והנשים במקום העבודה:	3,186

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי ותק ומקצוע כאשר בפילוח זה יש 35 קבוצות.

קבוצות פילוח							
1	2	3	4	5	6	7	8
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק							
+ 1.1%	+ 0.8%	+ 0.7%	+ 0.2%	- 0.1%	- 0.6%	- 0.9%	- 1.2%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק							
---	---	---	- 3.7%	---	---	---	---
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק							
+ 1.1%	+ 0.8%	+ 0.7%	+ 3.8%	- 0.1%	- 1.0%	- 4.0%	- 2.0%
כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)							
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה							
100.0%	100.0%	100.0%	89.4%	100.0%	99.4%	99.9%	89.2%

אחוז הגברים והנשים ששכרו/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:				אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:			
1	נשים	גברים	5	נשים	גברים	1	נשים
54.2%	60.0%	80.0%	55.0%	0.0%	0.0%	5	0.0%
2	נשים	גברים	6	נשים	גברים	2	נשים
54.5%	64.7%	54.5%	66.7%	0.0%	0.0%	6	0.0%
3	נשים	גברים	7	נשים	גברים	3	נשים
57.1%	40.0%	63.6%	54.7%	0.0%	0.0%	7	0.0%
4	נשים	גברים	8	נשים	גברים	4	נשים
63.6%	60.7%	66.7%	50.0%	0.0%	0.0%	8	0.0%

דיווח כומבי לתקופה 2024



אנחנו גאים לשתף כי בבדיקה שערכנו בקרב העובדים והעובדים שלנו, עולה כי גם השנה לא קיימים פערי שכר בין נשים וגברים באותם התפקידים והדרגים! כחברה שדוגלת בשוויון הזדמנויות ובשוויון מגדרי, אנחנו גאים בנתונים הללו.

כמו כן, אנו גאים בעובדה שבבדיקה מעמיקה של כלל הקבוצות במדגם השנה, נמצא כי במרבית המקרים שבהם היה פער בעבר לטובת גברים, חל שיפור לטובת הנשים בארגון.

בכלל שנה, כלל העובדות והעובדים בחברה חולקו ל-35 קבוצות אשר מבוססות על מאפיינים מקצועיים דומים של תפקידים, דרגים ומחלקות. כאמור, בחינה זו העלתה כי ככלל לא קיים פער בין נשים וגברים באותם התפקידים והדרגים. חשוב להדגיש שבמקרים בהם הופיע פער כלשהו באותה הקבוצה, הוא אינו קשור למגדר העובד/ת אלא להבדלי וותק, ניסיון, הישגים מקצועיים אישיים וסוגיות נקודתיות מעין אלו.

הדוח מציג את תמונת המצב בכל אחת מהקבוצות, כאשר סימון (+) מסמל פער לטובת הנשים וסימון (-) מסמל פער לטובת הגברים.

שם מקום העבודה:	Check Point Software Technologies
ענף הפעילות:	הייטק וטכנולוגיה
תאריך הוצאת הדו"ח:	2024
מספר הגברים והנשים במקום העבודה:	3,186

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי וותק ומקצוע כאשר בפילוח זה יש 35 קבוצות.

קבוצות פילוח							
16	15	14	13	12	11	10	9
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק							
- 2.9%	- 2.4%	- 2.1%	+ 2.0%	+ 1.6%	+ 1.5%	+ 1.3%	+ 1.3%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק							
- 2.4%	---	---	---	---	---	---	---
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק							
---	- 4.5%	- 2.6%	+ 2.0%	+ 1.6%	+ 1.5%	+ 3.6%	- 1.8%
כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)							
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	99.1%	96.0%	100.0%	100.0%	100.0%	98.2%	41.9%

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:			
גברים	נשים	13	9
0.0%	0.0%		
גברים	נשים	14	10
0.0%	0.0%		
גברים	נשים	15	11
0.0%	0.0%		
גברים	נשים	16	12
0.0%	0.0%		

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:			
גברים	נשים	13	9
57.1%	71.4%		
גברים	נשים	14	10
51.4%	60.0%		
גברים	נשים	15	11
60.7%	59.4%		
גברים	נשים	16	12
52.6%	58.3%		

דיווח כומבי לתקופה 2024



אנחנו גאים לשתף כי בבדיקה שערכנו בקרב העובדים שלנו, עולה כי גם השנה לא קיימים פערי שכר בין נשים וגברים באותם התפקידים והדרגים! כחברה שדוגלת בשוויון הזדמנויות ובשוויון מגדרי, אנחנו גאים בנתונים הללו.

כמו כן, אנו גאים בעובדה שבבדיקה מעמיקה של כלל הקבוצות במדגם השנה, נמצא כי במרבית המקרים שבהם היה פער בעבר לטובת גברים, חל שיפור לטובת הנשים בארגון.

כבכל שנה, כלל העובדות והעובדים בחברה חולקו ל-35 קבוצות אשר מבוססות על מאפיינים מקצועיים דומים של תפקידים, דרגים ומחלקות. כאמור, בחינה זו העלתה כי ככלל לא קיים פער בין נשים וגברים באותם התפקידים והדרגים. חשוב להדגיש שבמקרים בהם הופיע פער כלשהו באותה הקבוצה, הוא אינו קשור למגדר העובד/ת אלא להבדלי וותק, ניסיון, הישגים מקצועיים אישיים וסוגיות נקודתיות מעין אלו.

הדוח מציג את תמונת המצב בכל אחת מהקבוצות, כאשר סימון (+) מסמל פער לטובת הנשים וסימון (-) מסמל פער לטובת הגברים.

שם מקום העבודה:	Check Point Software Technologies
ענף הפעילות:	הייטק וטכנולוגיה
תאריך הוצאת הדו"ח:	2024
מספר הגברים והנשים במקום העבודה:	3,186

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי ותק ומקצוע כאשר בפילוח זה יש 35 קבוצות.

קבוצות פילוח							
24	23	22	21	20	19	18	17
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק							
- 3.8%	- 3.6%	- 3.5%	+ 3.1%	+ 2.8%	+ 2.7%	+ 2.3%	+ 2.1%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק							
---	---	---	---	---	---	---	---
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק							
- 3.8%	- 3.2%	- 3.5%	+ 4.0%	+ 2.8%	+ 2.7%	+ 2.3%	+ 0.8%
כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)							
96.4%	98.5%	100.0%	99.2%	100.0%	100.0%	100.0%	96.0%
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה							

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

גברים	נשים	21	גברים	נשים	17
0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	
גברים	נשים	22	גברים	נשים	18
0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	
גברים	נשים	23	גברים	נשים	19
0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	
גברים	נשים	24	גברים	נשים	20
0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

גברים	נשים	21	גברים	נשים	17
71.4%	66.7%		50.0%	50.0%	
גברים	נשים	22	גברים	נשים	18
60.0%	87.5%		44.4%	50.0%	
גברים	נשים	23	גברים	נשים	19
44.7%	72.7%		50.0%	62.5%	
גברים	נשים	24	גברים	נשים	20
28.6%	48.6%		50.0%	42.9%	

דיווח כומבי לתקופה 2024



אנחנו גאים לשתף כי בבדיקה שערכנו בקרב העובדות והעובדים שלנו, עולה כי גם השנה לא קיימים פערי שכר בין נשים וגברים באותם התפקידים והדרגים! כחברה שדוגלת בשוויון הזדמנויות ובשוויון מגדרי, אנחנו גאים בנתונים הללו.

כמו כן, אנו גאים בעובדה שבבדיקה מעמיקה של כלל הקבוצות במדגם השנה, נמצא כי במרבית המקרים שבהם היה פער בעבר לטובת גברים, חל שיפור לטובת הנשים בארגון.

כבכל שנה, כלל העובדות והעובדים בחברה חולקו ל-35 קבוצות אשר מבוססות על מאפיינים מקצועיים דומים של תפקידים, דרגים ומחלקות. כאמור, בחינה זו העלתה כי ככלל לא קיים פער בין נשים וגברים באותם התפקידים והדרגים. חשוב להדגיש שבמקרים בהם הופיע פער כלשהו באותה הקבוצה, הוא אינו קשור למגדר העובד/ת אלא להבדלי וותק, ניסיון, הישגים מקצועיים אישיים וסוגיות נקודתיות מעין אלו.

הדוח מציג את תמונת המצב בכל אחת מהקבוצות, כאשר סימון (+) מסמל פער לטובת הנשים וסימון (-) מסמל פער לטובת הגברים.

שם מקום העבודה:	Check Point Software Technologies
ענף הפעילות:	הייטק וטכנולוגיה
תאריך הוצאת הדו"ח:	2024
מספר הגברים והנשים במקום העבודה:	3,186

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי ותק ומקצוע כאשר בפילוח זה יש 35 קבוצות.

קבוצות פילוח	25	26	27	28	29	30	31	32
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק	+ 4.5%	+ 4.8%	+ 5.9%	+ 6.1%	- 3.9%	- 4.1%	- 4.3%	- 4.7%
שכר ברוטו								
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק	---	---	---	+ 6.1%	---	- 5.9%	---	---
שכר ברוטו								
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק	+ 4.5%	+ 5.6%	+ 6.9%	---	- 4.1%	- 4.1%	- 4.0%	- 4.7%
שכר ברוטו								
כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)								
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	100.0%	99.5%	87.9%	37.2%	99.7%	97.8%	100.0%	100.0%

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:			
נשים	גברים	25	29
0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
נשים	גברים	26	30
0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
נשים	גברים	27	31
0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
נשים	גברים	28	32
0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:			
נשים	גברים	25	29
25.0%	55.8%	57.8%	50.0%
נשים	גברים	26	30
60.0%	51.6%	72.6%	55.0%
נשים	גברים	27	31
71.4%	69.2%	67.4%	56.4%
נשים	גברים	28	32
55.6%	57.1%	75.0%	40.0%

דיווח כומבי לתקופה 2024



אנחנו גאים לשתף כי בבדיקה שערכנו בקרב העובדות והעובדים שלנו, עולה כי גם השנה לא קיימים פערי שכר בין נשים וגברים באותם התפקידים והדרגים! כחברה שדוגלת בשוויון הזדמנויות ובשוויון מגדרי, אנחנו גאים בנתונים הללו.

כמו כן, אנו גאים בעובדה שבבדיקה מעמיקה של כלל הקבוצות במדגם השנה, נמצא כי במרבית המקרים שבהם היה פער בעבר לטובת גברים, חל שיפור לטובת הנשים בארגון.

כבכל שנה, כלל העובדות והעובדים בחברה חולקו ל-35 קבוצות אשר מבוססות על מאפיינים מקצועיים דומים של תפקידים, דרגים ומחלקות. כאמור, בחינה זו העלתה כי ככלל לא קיים פער בין נשים וגברים באותם התפקידים והדרגים. חשוב להדגיש שבמקרים בהם הופיע פער כלשהו באותה הקבוצה, הוא אינו קשור למגדר העובד/ת אלא להבדלי וותק, ניסיון, הישגים מקצועיים אישיים וסוגיות נקודתיות מעין אלו.

הדוח מציג את תמונת המצב בכל אחת מהקבוצות, כאשר סימון (+) מסמל פער לטובת הנשים וסימון (-) מסמל פער לטובת הגברים.

שם מקום העבודה: Check Point Software Technologies	תאריך הוצאת הדו"ח: 2024
ענף הפעילות: הייטק וטכנולוגיה	מספר הגברים והנשים במקום העבודה: 3,186

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי וותק ומקצוע כאשר בכילוח זה יש 35 קבוצות.

קבוצות פילוח	35	34	33
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק			
שכר ברוטו	- 5.9%	- 7.9%	+ 6.3%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק			
שכר ברוטו	---	- 7.9%	---
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק			
שכר ברוטו	- 5.9%	---	+ 6.1%
כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)			
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	100.0%	40.3%	99.6%

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

33	נשים 27.3%	גברים 42.9%
34	נשים 75.0%	גברים 45.5%
35	נשים 50.0%	גברים 25.0%

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

33	נשים 0.0%	גברים 0.0%
34	נשים 0.0%	גברים 0.0%
35	נשים 0.0%	גברים 0.0%