

# חוק שכר שווה לעובדת ולעובד - נתוני 2021



צ'ק פוינט דוגלת בשוויון זכויות וbsp;בשווין בתנאי העבודה והשכר של עובדייה, וכחלה מכך דוגלה בשוויון מגדרי ופועלת לקידום נשים.

מיון הקמתה, צ'ק פוינט הקפידה להעניק שכר שווה לנשים ולגברים באותו התפקיד, וכן שתחים וגאים לבשר כי בדיקתנו העלה שככל אין פער שכר בין נשים לגברים בחברה באופן התפקידים והדרגות.

בהתאם לדרישות החוק, פילחנו את העובדות והובדים ל-35 קבוצות עלות מאפיינים דומים של תפקידים, דרג ומחלקות על מנת לבדוק באופן המדויק ביותר האם קיימים פער שכר בין נשים וגברים המבצעים עבודה דומה במטה.

ב-30 מהקבוצות האמוריות נצפו פערים של אחוזים בודדים (בין 0.2%-5% בלבד), ב-18 קבוצות הפערם נטו לטובות הנשים, וב-17 לטובות הגברים. בכלל מקרה, ברובית הקבוצות הפער לא עולה על 3%, ובניתו הקבוצות הגדולות ראיינו כי ממוצע הפער עומד על 2% בלבד. בכלל לא היה אף מקרה ובו פער של יותר מ-7.5% (הן לטובות נשים וגם לטובות גברים). בבדיקה נוספת שערנו ליבורו הפעם מצאנו כי אלו נבעו מהתבדל ותוקן, ניסיון או ישגיים מ Każעווים אשיים. כמו כן, גילינו כי ככל שנשנס מתקומות בתפקיד ייחול בפקוד פער שכר לטובות נשים לטובות.

הדווח המפורט כאן מציג את תමונת המצב בכל אחת מהקבוצות, כאשר סימן (+) מסמל פער לטובת הנשים הקבוצה וסימן (-) מתאר פער לטובת הגברים בקבוצת.

תאריך הוצאה הדוח:

22 Mai 2022

שם מקום העבודה:

Check Point Software Technologies

ענף הפעילות:  
הייינט וטכנולוגיה

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי ותק ומקצוע כאשר בפילוח זה יש 35 קבוצות הכוללות הרכבים שונים בהתאם לתפקיד, הדרגה והותק.



הקבוצות מרכיבות מהרכבים הבאים:  
25 קבוצות המונota בין 1-50 עובדות ועובדים  
4 קבוצות המונota בין 51-100 עובדות ועובדים  
3 קבוצות המונota בין 101-200 עובדות ועובדים  
קבוצה 1 המונה בין 201-300 עובדות ועובדים  
קבוצה 1 המונה בין 301-400 עובדות ועובדים  
קבוצה 1 המונה בין 401-500 עובדות ועובדים

אחוז הגברים והנשים שעסכו/ נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפליחה שנבחרה, בהתייחסות לפי מין:



השיעור השכר נערך כshan מוגדרות (כלומר, מחושבות בהתאם) למשרה מלאה ולשנת העבודה מלאה. עם זאת, המשקל של עובדים/ות שעבדו חלק מה השנה ביחסו הוא נמוך

# חוק שכר שווה לעובדת ולעובד - נתוני 2021



תאריך הוצאה הדוח:

22 Mai 2022

שם מקום העבודה:

Check Point Software Technologies

ענף הפעילות:

הitech וטכנולוגיה

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי ותקן ומקבע כאמור ב菲尔וח זה יש 35 קבוצות הכוללות הרכבים שונים בהתאם לתפקיד, הדריך והותק.



לא נמצאו נשים / או גברים להם משולמת השלהמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר.

**אחוז הגברים והנשים ששכרים / נמן מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפליחות לפי מין:**

קבוצות מרכיבות מהרכבים הבאים:	
25 קבוצות המונota בין 1-50 עובדות ועובדים	25 קבוצות המונota בין 51-100 עובדות ועובדים
4 קבוצות המונota בין 101-200 עובדות ועובדים	3 קבוצות המונota בין 201-300 עובדות ועובדים
קבוצה 1 המונה בין 301-400 עובדות ועובדים	קבוצה 1 המונה בין 401-500 עובדות ועובדים



# חוק שכר שווה לעובדת ולעובד - נתוני 2021



תאריך הוצאה הדוח:  
22 מאי 2022

שם מקום העבודה:  
Check Point Software Technologies

ענף הפעילות:  
היי-טק וטכנולוגיה

פיתוח הנתונים במקומות העבודה נעשו לפי ותקן ומקבעו כאמור בפילוח זה יש 35 קבוצות היכולות הרוכבים שונים בהתאם לתפקיד, הדרג והותק.

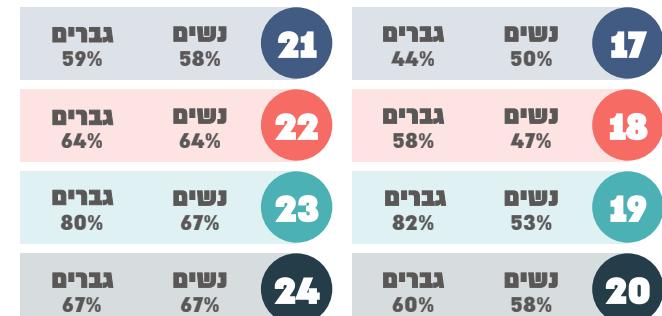
קבוצות פילוח							
אחוז בעיר השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל הממשק							
- 2%	+ 4%	+ 1%	+ 2%	- 4%	+ 7%	+ 2%	+ 5%
שכר ברוטו							
---	---	+ 17%	---	---	---	---	---
שכר ברוטו							
- 2%	+ 9%	- 2%	+ 5%	- 4%	+ 7%	+ 1%	+ 5%
שכר ברוטו							
כஆר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה מאשרם מופיע כחיבוי עם סימן פלוס (+)							
100%	96%	89%	97%	100%	98%	97%	100%
חוליות עסקה ממוצעת בקבוצה							

לא נמצא נשים / או גברים להם משולמת השלהמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר.

אחוז הגברים והנשים שעשויים/ נמור מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לכלי מין:

## הקבוצות מורכבות מהרכבים הבאים:

- 25 קבוצות המונota בין 1-50 עובדים ועובדות
- 4 קבוצות המונota בין 51-100 עובדים ועובדות
- 3 קבוצות המונota בין 101-200 עובדים ועובדות
- קבוצה 1 המונה בין 201-300 עובדים ועובדות
- קבוצה 1 המונה בין 301-400 עובדים ועובדות
- קבוצה 1 המונה בין 401-500 עובדים ועובדות



# חוק שכר שווה לעובדת ולעובד - נתוני 2021

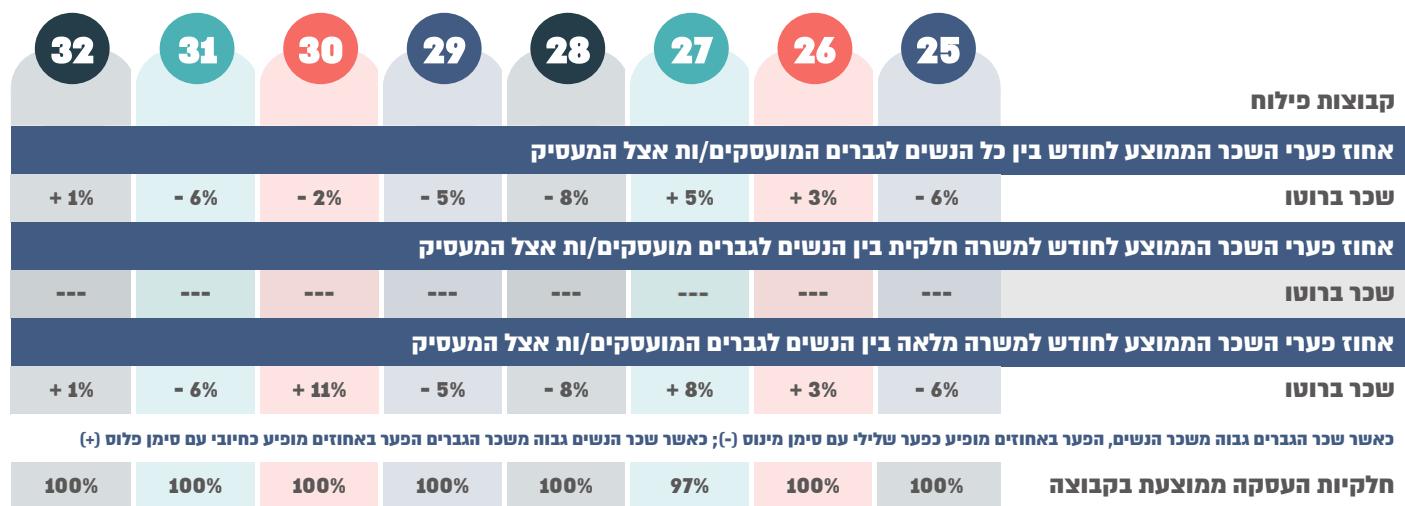


תאריך הוצאה הדוח:  
22 Mai 2022

שם מקום העבודה:  
Check Point Software Technologies

ענף הפעילות:  
היי-טק וטכנולוגיה

פיתוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי ותק מקצע כאשר בפיתוח זה יש 35 קבוצות היכולות הרכבים שונים בהתאם לתפקיד, הדרג והותק.

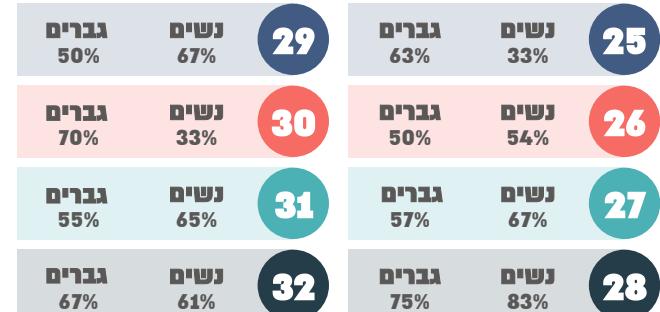


לא נמצא נשים / או גברים להם משולמת השלהמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר.

אחוז הגברים והנשים ששכרים / נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לכלי הפליט שבסבחר, בהתייחסות לפחות:

**הקבוצות מרכיבות מהרכיבים הבאים:**

- 25 קבוצות המונוט בין 1-50 עובדים ועובדות
- 4 קבוצות המונוט בין 51-100 עובדים ועובדות
- 3 קבוצות המונוט בין 101-200 עובדים ועובדות
- 1 קבוצה המונה בין 201-300 עובדים ועובדות
- 1 קבוצה המונה בין 301-400 עובדים ועובדות
- 1 קבוצה המונה בין 401-500 עובדים ועובדות



# חוק שכר שווה לעובדת ולעובד - נתוני 2021

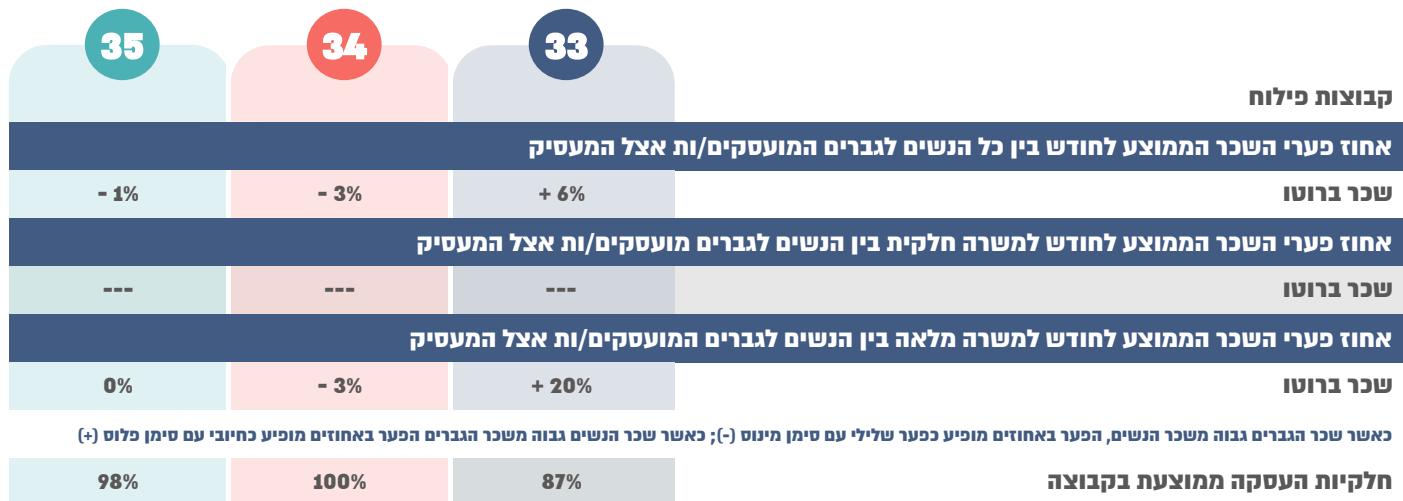


תאריך הוצאה הדוח:  
22 Mai 2022

שם מקום העבודה:  
Check Point Software Technologies

ענף הפעילות:  
הייינט וטכנולוגיה

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לכפי ותקן ומקבע כאשר בפיתוח זה יש 35 קבוצות היכולות הרכבים שונים בהתאם לתפקיד, הדרג והותק.



לא נמצא נשים /או גברים להם משולמת השלהמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר.

## הקבוצות מרכיבות מהרכבים הבאים:

- 25 קבוצות המונota בין 1-50 עובדות ועובדות
- 4 קבוצות המונota בין 51-100 עובדות ועובדות
- 3 קבוצות המונota בין 101-200 עובדות ועובדות
- 1 קבוצה המונota בין 201-300 עובדות ועובדות
- 1 קבוצה המונota בין 301-400 עובדות ועובדות
- 1 קבוצה המונota בין 401-500 עובדות ועובדות

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפלוח שנקבע, בהתייחסות לימי:

מספר	גברים	נשים	מספר
33	69%	67%	35
34	36%	53%	34
35	55%	65%	35